



INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

1. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE

CARDIÓLOGA DE HIPERTENSIÓN ARTERIAL

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

PUESTO:

CARDIÓLOGA DE HIPERTENSIÓN ARTERIAL

CATEGORÍA IDEAL
PROPUESTA:

MÉDICO ESPECIALISTA A

CATEGORÍA REAL

MÉDICO ESPECIALISTA A

B. MISION DEL PUESTO

Otorgar

atención médica especializada a través del estudio, evaluación clínica y del apoyo de la tecnología a fin de realizar el diagnóstico y/o tratamiento a las personas beneficiarias en situación de hipertensión arterial sistémica (persona beneficiaria), así como colaborar en las actividades de docencia e investigación del Departamento.

C. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO/FUNCIONES

Objetivo 1:

Otorgar

la atención médica especializada a las personas beneficiarias.

Función 1:

Proporcionar

atención médica especializada a las personas beneficiarias a fin de fortalecer la docencia e investigación cumpliendo con las Acciones Esenciales de Seguridad del Paciente.

Función 2:

Evaluar

a las personas beneficiarias atendidos en el Instituto a fin de proporcionarles su diagnóstico y/o tratamiento.

Función 3:

Colaborar

con a las servidores y servidores públicos del Departamento para la realización de los procedimientos, diagnósticos y/o tratamiento terapéutico.

Función 4:

Realizar

las visitas a las personas beneficiarias que lo requieran en los diferentes sectores de hospitalización a fin de darles seguimiento a su atención.

Función 5:

Proporcionar

el diagnóstico y/o tratamiento a las personas beneficiarias en situación de hipertensión arterial sistémica, a fin de contribuir a la recuperación de su salud

Función 6:

Realizar

las notas médicas en el expediente clínico y/o físico de acuerdo a las especificaciones de la normatividad aplicable, a fin de cumplir con la misma.

Función 7:	Realizar	el seguimiento de las personas beneficiarias durante su tratamiento a fin de corroborar con la evolución de las mismas.
Función 8:	Participar	en la atención multidisciplinaria en el Instituto a fin de apoyar en la recuperación de la salud de las personas beneficiarias que lo requieran
Objetivo 2:	Desarrollar	proyectos de investigación con apego a las líneas de investigación del Departamento
Función 1:	Diseñar	proyectos de investigación a fin de obtener conocimiento en la especialidad de hipertensión arterial y de cardiología en general.
Función 2:	Fomentar	el desarrollo de nuevas líneas de investigación de acuerdo a los resultados obtenidos para su aplicación a las personas beneficiarias en el Departamento.
Función 3:	Promover	el desarrollo de los proyectos de investigación a las servidoras y/o los servidores públicos del Departamento a fin de colaborar en los mismos.
Función 4:	Realizar	proyectos de investigación a fin de obtener resultados para contribuir al tratamiento de las personas beneficiarias.
Función 5:	Difundir	los resultados en congresos, simposios y revistas indexadas a fin de dar a conocer los conocimientos obtenidos.
Objetivo 3:	Participar	en actividades de docencia en el Departamento.
Función 1:	Gestionar	los recursos materiales y espacios para el desempeño de las actividades de docencia, congresos y conferencias realizadas en el Departamento.
Función 2:	Colaborar	en los cursos, seminarios de la especialidad de cardiología a fin de apoyar a la formación de las alumnas y los alumnos de estancia temporal.

D. ENTORNO OPERATIVO

Tipo de relación: Ambas

Se mantiene comunicación constante con todas las unidades administrativas del Instituto y externamente con las personas beneficiarias, familias e instituciones de salud y educativas públicas y/o privadas.

Características de la información

La información que se maneja afecta La información que se maneja afecta a ciudadanos del sector salud

2. PERFIL DE PUESTO

A. ESCOLARIDAD

Nivel de estudios: Licenciatura o Profesional

Grado de avance:	Titulado	
Áreas de conocimiento:	Medico Cirujano	Hipertensión arterial
	Medicina interna	
	Cardiología	

B. EXPERIENCIA LABORAL

Mínimo de años de experiencia:	1 año
Áreas de experiencia:	Medicina interna Cardiología Investigación

C. CAPACIDADES GERENCIALES

Capacidad gerencial	Nivel de dominio	Ingreso y permanencia	Permanencia
1.- Visión estratégica	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.- Liderazgo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.- Orientación a resultados	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.- Trabajo en equipo	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.- Negociación	No Aplica	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

D. COMPETENCIAS LABORALES

Conocimientos técnicos:	Conocimientos especializados relacionados con su trabajo Normatividad aplicable a sus funciones. Inglés 80% Manejo de equipo médico cardiológico. Uso de software administrativo. Uso de tecnología (manejo y cuidado de equipo y material de trabajo)
-------------------------	--

Habilidades:

Análisis	Comunicación
Control de estrés	Control emocional
Trabajo bajo presión	

Actitudes:

Autocontrol	Disciplina
Compromiso	Disponibilidad
Seguridad	